



COLEGIO DE POSTGRADUADOS

Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas

Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2017

Montecillo, Municipio de Texcoco del Estado de México a 24 de marzo de 2017

De conformidad con lo establecido en numeral 6, relativo a “Principios, Criterios y Funciones” en el sub apartado “De las Funciones” de los “Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés” publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el día 20 de agosto de 2015, así como el documento denominado “Tablero de Control para la Evaluación Integral 2017 de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés y Guía para la elaboración del Programa Anual de Trabajo 2017” emitido por la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés (UEEPCI) de la Secretaría de la Función Pública (SFP); se presenta el siguiente Programa Anual de Trabajo:

NO.	OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	FACTOR DE RIESGO
1	Elaboración y presentación de un Informe Anual de Actividades 2017	Elaborar, aprobar y presentar en sesión ordinaria o extraordinaria del comité, en el mes de enero de 2018, el Informe Anual de Actividades 2017 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Colegio de Postgraduados	N/A	Informe Anual de Actividades 2017	02-ene-18	30-ene-18	Liga de internet y acta de sesión	Los factores 5, 6 y 8 del Catálogo de factores de riesgo de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo, emitido por la UEEPCI de la Secretaría de la Función Pública el 28 de febrero de 2017
2	Actualizar y en su caso ratificar las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Revisar y en su caso ratificar y aprobar en alguna sesión del comité, las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés a más tardar el 31 de marzo de 2017.	N/A	Aprobar en la Primera Sesión Ordinaria, las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	01-mar-17	31-mar-17	Acta de Sesión y el documento aprobado	Los factores 5, 6 y 8 del Catálogo de factores de riesgo de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo, emitido por la UEEPCI de la Secretaría de la Función Pública el 28 de febrero de 2017



COLEGIO DE POSTGRADUADOS

Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas

Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2017

NO.	OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	FACTOR DE RIESGO
3	Establecer un Programa Anual de Trabajo para el ejercicio 2017	Determinar las actividades a desarrollar en el ejercicio 2017 por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés y aprobarlo a más tardar el 31 de marzo de 2017	N/A	Aprobar a más tardar el 31 de marzo de 2017	01-mar-17	31-mar-17	Acta de sesión, el documento aprobado y la liga de internet	Los factores 5, 6 y 8 del Catálogo de factores de riesgo de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo, emitido por la UEEPCI de la Secretaría de la Función Pública el 28 de febrero de 2017
				Incorporación al SSECCOE a más tardar el 28 de abril de 2017	01-abr-17	30-abr-17	Captura de pantalla de la plataforma del SSECCOE	
4	Indicadores de Cumplimiento	Medir el impacto de las acciones realizadas para el cumplimiento al Código de Conducta Institucional	N/A	Determinar y aprobar en alguna de las sesiones del Comité, los Indicadores de cumplimiento del Código de Conducta Institucional	01-mar-17	31-mar-17	Acta de Sesión y el documento aprobado	Los factores 5, 6 y 8 del Catálogo de factores de riesgo de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo, emitido por la UEEPCI de la Secretaría de la Función Pública el 28 de febrero de 2017
5	Revisión y/o actualización del Código de Conducta Institucional semestralmente	Revisar, actualizar y aprobar el Código de Conducta Institucional en junio y diciembre	Indicadores del COLPOS: 6.9 Actualizar semestralmente el Código de Conducta Institucional	Revisar, actualizar y/o en su caso ratificar por acuerdo en alguna sesión ordinaria o extraordinaria el Código de Conducta Institucional	01-jun-17	30 dic-17	Acta de Sesión y el documento aprobado	Los factores 5, 6 y 8 del Catálogo de factores de riesgo de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo, emitido por la UEEPCI de la Secretaría de la Función Pública el 28 de febrero de 2017



COLEGIO DE POSTGRADUADOS

Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas

Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2017

NO.	OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	FACTOR DE RIESGO
6	Revisar y/o actualizar el procedimiento y protocolo de recepción y atención a quejas y denuncias presentadas al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Revisar, actualizar o en su caso ratificar el Mecanismo para la atención de Denuncias por faltas al Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública, al Código de Conducta Institucional y posibles Conflictos de Interés	N/A	Mecanismo para la atención de Denuncias por faltas al Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública, al Código de Conducta Institucional y posibles Conflictos de Interés	01-jun-17	30-jun-17	Acta de Sesión y el documento aprobado	Los factores 5, 6 y 8 del Catálogo de factores de riesgo de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo, emitido por la UEEPCI de la Secretaría de la Función Pública el 28 de febrero de 2017
7	Garantizar la confidencialidad para el buen uso y manejo de la información	Revisar y en su caso ratificar el oficio de confidencialidad que rige a los miembros del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	N/A	Suscribir con los nuevos miembros del comité, el oficio de confidencialidad	01-abr-17	30-abr-17	Acta de sesión y el oficio de confidencialidad rubricado por todos los miembros del comité	Los factores 5, 6 y 8 del Catálogo de factores de riesgo de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo, emitido por la UEEPCI de la Secretaría de la Función Pública el 28 de febrero de 2017
8	Desarrollar acciones que aseguren el cumplimiento de las obligaciones del CEPCI establecidas en la normatividad, tales como: elaboración de un plan de trabajo, informe anual de actividades, o armonización del Código de Conducta Institucional, entre otros.	Aprobar y suscribir por cada miembro del Comité una carta compromiso que asegure el cumplimiento de las obligaciones del CEPCI, a más tardar el 30 de abril de 2017	N/A	Elaborar una carta compromiso para cada miembro del CEPCI, en el que se hagan constar el conocimiento e importancia de la función que desempeñarán así como su compromiso a cumplir con las actividades establecidas en los lineamientos generales publicados por Acuerdo el 20 de agosto de 2015 en el Diario Oficial de la Federación	01-abr-17	30-abr-17	Acta de sesión y carta compromiso rubricada por cada miembro del Comité	Los factores 5, 6 y 8 del Catálogo de factores de riesgo de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo, emitido por la UEEPCI de la Secretaría de la Función Pública el 28 de febrero de 2017



COLEGIO DE POSTGRADUADOS

Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas

Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2017

NO.	OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	FACTOR DE RIESGO
9	Fungir como órgano de consulta y asesoría especializada en asuntos relacionados con el Código de Conducta	Actualizar en el sitio web institucional los datos del lugar, horarios y nombre de los miembros del comité que estarán disponibles para consultas o asesorías al Código de Conducta Institucional	N/A	Determinar mediante sesión ordinaria o extraordinaria el Órgano de consulta y asesoría especializada	01-abr-17	30-abr-17	Acta de sesión y liga de internet	Los factores 5, 6 y 8 del Catálogo de factores de riesgo de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo, emitido por la UEEPCI de la Secretaría de la Función Pública el 28 de febrero de 2017
10	Impulsar la capacitación y sensibilización a los servidores públicos del Colegio de Postgraduados para la prevención y atención de Hostigamiento sexual y Acoso sexual	Sensibilizar a las y los servidores públicos de las oficinas centrales de la Institución y a los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, mediante cursos que pondrá a disposición INMUJERES	Número de acciones de capacitación efectuadas	Servidores Públicos del Edificio Central "Curso en línea para la prevención y atención del Hostigamiento sexual y Acoso sexual", que se realizara mediante Plataforma México X de la Secretaría de Educación Pública a partir de Junio 2017	Tiempo establecido por INMUJERES con fecha tentativa a partir de junio de 2017		Constancias de participación	Los factores 5, 6 y 8 del Catálogo de factores de riesgo de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo, emitido por la UEEPCI de la Secretaría de la Función Pública el 28 de febrero de 2017
			Número de acciones de capacitación incluidas en el PAT del CEPCI de 2017	Curso para integrantes del CEPCI "Principios básicos de la atención de primer contacto"	Tiempo establecido por INMUJERES		Constancias de participación	
				Curso para integrantes del CEPCI "Principios jurídicos para la orientación e investigación de casos de Hs y As"	Tiempo establecido por INMUJERES		Constancias de participación	
11	Desarrollar infografías que orienten a las y los servidores públicos sobre la forma en que se deben presentar las denuncias ante el CEPCI, y el proceso al que quedarán sujetas hasta su resolución	Elaborar y aprobar por alguna de las sesiones del Comité, en segundo semestre del año, un cartel que oriente a las y los servidores públicos sobre la forma en que se deben presentar las denuncias ante el CEPCI	N/A	Elaborar un cartel con una secuencia de pasos gráfica a fin de dar a conocer el procedimiento de atención que le dará el CEPCI a las denuncias que se presenten por incumplimiento al Código de Conducta, el cual será difundirlo a partir del segundo semestre de año 2017	Jul-17	Dic-17	Acta de sesión, oficios y fotografías	Los factores 5, 6 y 8 del Catálogo de factores de riesgo de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo, emitido por la UEEPCI de la Secretaría de la Función Pública el 28 de febrero de 2017



COLEGIO DE POSTGRADUADOS

Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas

Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2017

NO.	OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	FACTOR DE RIESGO
12	Difundir la existencia del Comité de ética y de Prevención de Conflictos de Interés como órgano encargado de velar por la observación y cumplimiento de los valores, principios y reglas de integridad aplicables a todos los servidores públicos	Que todo el Colegio de Postgraduados tenga claridad sobre las personas que conforman el Comité	N/A	Realizar una campaña de difusión interna mensual que busque dar a conocer los nombres y puestos de los miembros electos y suplentes que conforman al Comité	Jun-17	Dic-17	Acta de sesión, capturas de pantalla y correos de all colpos	Los factores 5, 6 y 8 del Catálogo de factores de riesgo de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo, emitido por la UEEPCI de la Secretaría de la Función Pública el 28 de febrero de 2017
13	Fortalecer las acciones de divulgación de contenidos en materia de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés en la Institución	Asegurar que las y los servidores públicos del Colegio de Postgraduados conozcan los principios constitucionales, los principios y valores del Código de Ética, de las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública y del Código de Conducta Institucional	Número de acciones de difusión efectuadas Número de acciones de difusión incluidas en el PAT del CEPCI de 2017	Difusión sobre derechos humanos en banner de la página web institucional	Mar-17	Dic-17	Liga electrónica y Captura de pantalla	Los factores 5, 6 y 8 del Catálogo de factores de riesgo de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo, emitido por la UEEPCI de la Secretaría de la Función Pública el 28 de febrero de 2017
				Difusión en las redes sociales y all colpos sobre Reglas de Integridad, Principios Constitucionales y marco regulatorio de ética	Mar-17	Dic-17	Capturas de pantalla	
				Implementación de frases alusivas a derechos humanos, en los talones de pago de las y los trabajadores de la Institución	Abr -17	Dic-17	Oficio y versión pública de un recibo de pago	
14	Renovación del CEPCI	Instalar en el último bimestre del año, el nuevo CEPCI que durará en el cargo dos años	N/A	Llevar a cabo la etapa de nominación, etapa de elección, aprobar los resultados por sesión del CEPCI	Nov-17	Dic-17	Convocatoria y correos de difusión, así como acta del comité	Los factores 5, 6 y 8 del Catálogo de factores de riesgo de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo, emitido por la UEEPCI de la Secretaría de la Función Pública el 28 de febrero de 2017



COLEGIO DE POSTGRADUADOS

Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas

Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2017

NO.	OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	FACTOR DE RIESGO
15	Cumplimiento de las obligaciones del CEPCI establecidas en el PAT 2017, señaladas en los lineamientos generales	Llevar a cabo en tiempo y forma las acciones comprometidas en el PAT 2017	Número de actividades reportadas como realizadas en el Informe Anual del año de referencia Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo 2017	Realizar y aprobar las actividades señaladas en el Programa Anual de Trabajo 2017	Ene-17	Dic-17	Acta de sesión y liga electrónica	Los factores 5, 6 y 8 del Catálogo de factores de riesgo de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo, emitido por la UEEPCI de la Secretaría de la Función Pública el 28 de febrero de 2017.

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Dr. Jorge Leonardo Tovar Salinas
Secretario Administrativo y Presidente del
Comité de Ética y de Prevención de
Conflictos de Interés del COLPOS

Lcdo. Juan Antonio Durán Suárez
Titular de la Unidad de Transparencia y
Secretario Ejecutivo del Comité de Ética y
de Prevención de Conflictos de Interés del
COLPOS

Dr. Alejandro Alarcón
Director de Educación y miembro
propietario electo del Comité de Ética y de
Prevención de Conflictos de Interés del
COLPOS



COLEGIO DE POSTGRADUADOS

Institución de Enseñanza e Investigación en Ciencias Agrícolas

Campeche-Córdoba-Montecillo-Puebla-San Luis Potosí-Tabasco-Veracruz

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2017

Dr. Martiniano Castro Popoca
Subdirector de Informática y miembro propietario electo del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del COLPOS

Lcdo. Francisco Javier Pastrana Quintos
Jefe del Departamento de Relaciones Laborales y miembro propietario electo del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del COLPOS

Dra. Libia Iris Trejo Téllez
Profesora Investigadora Titular Campus Montecillo y miembro propietaria electa del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del COLPOS

C. D. José Manuel Olivares Rodríguez
Jefe de Analistas de Sistemas y miembro propietario electo del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del COLPOS

Dr. Lorenzo Armando Aceves Navarro
Profesor Investigador Adjunto Campus Tabasco y miembro propietario electo del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del COLPOS